

УТВЕРЖДЕН
 заведующим МАДОУ
 д/с № 37 «Русалочка»
 МО г-к Анапа
 _____ О. В. Ера
 28 июня 2019 года № 97

**Коррупциогенная карта рабочего места* заведующего,
 временно исполняющего обязанности заведующего (далее – руководителя)**

Процессы	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки**				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления*** *	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам* **					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными)	Формирование контингента воспитанников, прием/перевод воспитанников	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края.

	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, родители (законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение эффективного взаимодействия с родителями (законными представителями)	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, родители (законные представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, нецелевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	

	Создание условий для внедрения инноваций, участие МАДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	
	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели и члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Утверждение структуры и штатного расписания МАДОУ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/	3	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, претендент на должность/в акантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МАДОУ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, ответственный по охране труда, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, ответственный по охране труда, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Уголовная ответственность в законодательством РФ и Красноярского края
	Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, ответственный по охране труда, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
В сфере распоряжения финансовыми и материальными ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	

	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально-технической базы	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, материально ответственные лица	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	

<p>В сфере организации и управления, а так же административно-хозяйственной деятельности</p>	<p>Определение стратегий, целей и задач развития МАДОУ</p>	<p>Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ, родители (законные представители)</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>низкий</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля</p>	<p>низкая</p>	
	<p>Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МАДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров</p>	<p>Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>средний</p>	<p>Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий</p>	<p>Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение</p>	<p>Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля</p>	<p>низкая</p>	<p>Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края</p>

	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МАДОУ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Решение административных и хозяйственных вопросов в соответствии с уставом МАДОУ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Халатность, попустительство	низкая	

В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, Работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МАДОУ	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	

	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края
	Выполнение санитарно-эпидемиологических и гигиенических требований	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления	Заведующий /И. О. заведующего ДОУ/, воспитатели, работники ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	

	Защита интересов МАДОУ в контрольных и надзорных органах власти	Заведующий /И. О. заве дующего ДОУ/	5	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоени е денежных средств, материаль ное вознаграж дение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Подготовка в Управление образования ежегодного отчета о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчета о деятельности образовательной организации в целом	Заведующий /И. О. заве дующего ДОУ/	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоени е денежных средств, материаль ное вознаграж дение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Завышение/ занижение отчетных показателей	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Красноярского края

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МАДОУ д/с № 37 «Русалочка» (Протокол № 2 от 28.06.2019 г.) МО г-к Анапа.

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. – 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 – крайне редко, 10 – очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 – крайне

редко, 10 – очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».